

YRKANDE

2021-02-24

Diarienummer: Xxxx

Till

Personalutskottet

Initiativ om att erbjuda heltidstjänstgöring som norm i Västra Götalandsregionen

Förslag till beslut

Personalutskottet beslutar enligt följande:

1. Att Västra Götalandsregionen erbjuder heltidstjänster som norm
2. Att den personal som arbetar deltid erbjuds högre tjänstgöringsgrad för att kunna uppnå heltidstjänst.

Bakgrund

Sveriges kommuner och Regioner (SKR) har tillsammans med Kommunal under en tid drivit utvecklingsprojektet heltidsresan (2016-2024). Målet med projektet är att heltidstjänster ska vara norm inom välfärdens verksamheter där kvinnodominerade yrken dominerar.

Heltidstjänstgöring har många goda effekter, både för individen samt för samhället i stort. När fler medarbetare arbetar heltid minskar rekryteringsbehoven eftersom fler medarbetare är på sitt arbete under en längre tid. Arbetet blir dessutom mer attraktivt och jämställdheten ökar på sikt. Vi vet i dag att det är vanligare bland kvinnor än män att arbeta deltid vilket får många negativa påföljder på sikt, som lägre livsinkomster och låga pensioner som inte alltid räcker till.

Statistik visar på att Västra Götaland ligger under rikssnitt- inte bara när det gäller löner, utan också när det kommer till andelen medarbetare som arbetar heltid. I riket som stort arbetar 69,9% av de månadsavlönade heltid medan motsvarande siffra för VGR ligger på 68,9%. I verksamhetsanalys för 2020 kan vi se att andelen heltidsanställningar ökat och låg på 87,5% av de månadsavlönade men inom primärvården var andelen heltidsanställda endast 76,7%.

Vi socialdemokrater anser att fler måste få möjligheten att arbeta heltid och att heltidstjänst ska erbjudas som norm i vår region. Detta arbete måste ske parallellt med arbetet att stärka grundlönerna för att komma upp till rikssnitt samt förbättra medarbetarnas arbetsmiljö så att fler vill och orkar arbeta heltid.

Janette Olsson (S)

Vice ordförande Personalutskottet