



PROTOKOLLSANTECKNING

2011-11-21

Ärende 1

Dnr: RS 2019-06411

Till Personalutskottet

Regiongemensam plan för kompetensförsörjning

Den regiongemensamma planen för kompetensförsörjning är viktig för en av Sveriges största offentliga arbetsgivare, med ambition att bli den bästa.

Planen är gediget framtagen och innehåller bra analyser och förslag på insatser.

Men det saknas också en rad konkreta åtgärder. Ett exempel är att se på åtgärder för Yrkesgrupper med obalans inom hälso- och sjukvården.

Konkurrensen om den arbetskraft som finns är stor och förmågan att attrahera, rekrytera, utveckla och behålla kompetens är viktig.

Den enkät som används inom Västra Götalandsregionen när personal slutar ger en bild om vad som utvecklas:

- lönenivån
- organisatorisk arbetsmiljö
- bristande ledarskap

Vi är mycket tveksamma till att samverka och att utveckla karriärutvecklingsmodeller råder bot på kompetensbrist. Det är också tydligt att personalen – alltså dem det handlar om – har en helt annan syn på vilka åtgärder som måste till.

Den verkligt stora utmaningen för VGR är dock inte brist på förslag till lösningar, det är att det moderatledda styrets budget begränsar – ibland även omöjliggör – de satsningar som behöver göras, på höjda grundlöner, förbättrad arbetsmiljö och rimliga arbetsvillkor. Utan satsningar i budget riskerar kompetensförsörjningsplanen att bara bli ännu ett dokument med vackra ord utan innehåll.

För den socialdemokratiska gruppen i Personalutskottet

Janette Olsson (S)

Vice ordförande