

MOTION

Vänersborg 2019-10-08

Motion angående utbildningskrav för vårdbiträden i VGR

Bakgrund

Regionen har i uppdrag att leverera vård och omsorg i olika nivåer. Detta uppdrag ska enligt lag utföras på ett kvalitativt och patientsäkert sätt. För att klara det krävs tillgång till kompetent och utbildad personal i tillräckligt antal.

I dag lider Västra Götalandsregionen (VGR) brist på kompetens inom många områden i vården. Framtida behov av att rekrytera personal är dessutom otroligt stort. Det innebär dock inte att det för den skull är rimligt att ge avkall på säkerhet och kvaliteten i vården.

Att arbeta i den patientnära miljön är ett kvalificerat arbete och kräver rätt förutsättningar, kunskap och erfarenhet för att kunna leverera en god och patientsäker vård. Det rimmar illa med det faktum att regionen i dag använder sig av vårdbiträden som utbildat sig i 10 dagar för ett arbete som kan innebära matningar, blodtryck, duschningar, daglig hygien, provtagningar, samt såromläggningar. På 10 dagar är det inte möjligt att skaffa den kunskap som krävs för att göra en adekvat analys av patientsäkerheten. Att tillåta att det sker är att säga att dessa komplexa arbetsuppgifter inte är en del av vårdtillfället.

2017 gjorde SKL och Kommunal en avsiktsförklaring kring utbildning av vårdbiträden och undersköterska. Förra året upprättade Skolverket en utbildningsplan för vårdbiträden. Enligt Skolverket krävs 40 veckors utbildning för att klara jobbet som vårdbiträde. Det är mycket, mycket långt från de 10 dagar som VGR finner tillräckligt.

VGR i sin egenskap av Sveriges största vårdarbetsgivare borde vara bättre än såhär. När målet dessutom är att bli Sveriges bästa offentliga arbetsgivare förpliktigar det. VGR behöver visa att man tar sitt patientsäkerhetsarbete på allvar, och gå i bräsch för att all personal i vårdnära arbete ska ha tillräcklig utbildning och kompetens. VGR borde också ta på sig ledartröjan och visa för andra regioner att överenskommelser som görs mellan SKL och arbetstagarorganisation är till för att följas.

Invanorna i Västra Götaland ska vara garanterade att de människor de möter innanför dörrarna på sjukhusen har tillräcklig utbildning för sitt arbete. Det är de inte så länge VGR anser att 10 dagars utbildning är tillräcklig för vårdnära arbete.

Förslag till beslut

Med anledning av ovanstående föreslås regionfullmäktige besluta

att alla vårdbiträden som anställs i VGR ska ha genomfört 40 veckors utbildning enligt Skolverkets utbildningsplan och i enlighet med SKL:s och Kommunals avsiktsförklaring.

Malin Sjunneborn (S)

Regionfullmäktigeledamot