

YRKANDE

Vänersborg 2019-03-27

Till

Personalutskottet

VGR förbinder sig att följa den avsiktsförklaring som SKL och Kommunal tagit angående vårdbiträden

Förslag till beslut

Personalutskottet beslutar följande:

1. Personalutskottet ställer sig bakom den avsiktsförklaring som SKL gjort med Kommunal avseende vårdutbildning
2. Personaldirektören ges i uppdrag att vidta de åtgärder som krävs för att avsiktsförklaringen implementeras regionövergripande

I april 2017 gjorde SKL och Kommunal en gemensam avsiktsförklaring gällande bland annat utbildning av vårdbiträden. SKL skriver i sitt [pressmeddelande](#): ”Parterna är bland annat överens om att förespråka en modell för yrkesutveckling som tydligt definierar de olika nivåerna vårdbiträde, undersköterska och undersköterska med specialistutbildning.” I avsiktsförklaringen (bifogas) skriver man också ”Viktiga beståndsdelar i detta är bland annat att synliggöra vilka utvecklingsmöjligheter som finns inom dessa yrken, verka för ett enhetligt utbildningssystem och att undersköterskeyrkets status höjs.”

Den 2 maj 2018 deklarerade gymnasie- och kunskapsminister Anna Ekström (S), Kommunals ordförande Tobias Baudin och SKL:s ordförande Lena Micko i ett [gemensamt utspel](#) att ”Nu är en ytterligare pusselbit klar, det vill säga utbildningsinnehållet inför arbete som vårdbiträde och undersköterska. I dag har Skolverket, på regeringens uppdrag, presenterat innehållet i yrkespaketet till vårdbiträde och undersköterska.”

Den springande punkten i avsiktsförklaringen är att samma regler kring definition av kompetens och utbildningsnivåer ska gälla i hela landet. De standardiserade nationella yrkespaketerna ska göra att utbildningen ska vara likvärdig i hela landet, så att en utbildning genomgången i Göteborg eller Kalix ska ge kompetens att söka jobb i Stockholm eller Lund. Ett av dessa yrkespaket gäller vårdbiträden.

Den utbildningsnivå som avsiktsförklaringen har lagt sig på vad gäller vårdbiträden är 800 poäng med följande innehåll:

- Vård och omsorg 1
- Medicin 1 - Fysiska utveckling genom livet, tecknen på de vanligaste sjukdomarna
- Psykologi 1 - Hur fungerar vi människor psykologiskt
- Psykiatri 1 - Hur ser den psykiatriska vården ut



Socialdemokraterna

FRAMTIDSPARTIET
I VÄSTRA GÖTALANDSREGIONEN

- Specialpedagogik 1 - Hur hantera funktionsnedsättning
- Hälsopedagogik – Levnadsvanor etc
- Etik och människans livsvillkor - Kultur och livsåskådning
- Yrkessvenska – Förkunskapskrav SFI samt grundläggande kunskaper om svenska samhället

Det är rimligt att begära såväl personalutskottet som Västra Götalandsregionen i sin helhet ställer sig bakom och följer de överenskommelser som SKL gör, inte minst de som gäller personalpolitik, utbildnings- och kompetenskrav.

Janette Olsson (S)

Vice ordförande Personalutskottet

Jim Aleberg (S)

Ledamot Personalutskottet

Claes Redberg (S)

Ledamot Personalutskottet

Bilagor:

Avsiktsförklaring mellan Svenska Kommunalarbetsförbundet och Sveriges Kommuner och Landsting om kompetenshöjning i äldreomsorg och hälso- och sjukvård

Yrkesutvecklingstrappan – Avsiktsförklaring SKL och Kommunal