



INTERPELLATION

Till personalutskottets ordförande Linn Brännström (M)
Vänersborg 2019-03-12

Vad gör det moderatledda styret för att förbättra arbetsmiljön på sjukhusen?

Bakgrund

Vi ser idag hur personalen på våra sjukhus signalerar på om den tuffa arbetsmiljö som råder. Vi ser fler och fler exempel på nyutexaminerade undersköterskor, sjuksköterskor och läkare arbeta bara något år för att sen bli utbrända och inte längre klara av att gå tillbaka till sina arbetsplatser. Det är en orimlig situation, och knappast att rekommendera för den organisation som strävar mot att bli en attraktivare arbetsgivare!

Nyligen praktiserade jag, tillsammans med en partikamrat, på Sahlgrenska Universitetssjukhusets akutmottagning. Den verkliga verkligheten, bortom projektens vackra ord, visade patienter som låg överallt i korridorerna, personal som sprang – ja, bokstavligen **sprang** – med andan i halsen mellan patienterna. Det fanns en enda läkare på plats som skulle rodda hela akuten själv. När hen skulle ronda patienterna blev det ständiga avbrott, när såväl personal som patienter kallade på hen. På 3 timmar hann hen ronda en enda patient. Den förtvivlan som sågs i läkarens ansikte gick inte att misstolka.

Vi vet att situationen är likadan, eller liknande, på regionens övriga akutsjukhus.

Det här är konsekvenser av den underfinansiering av sjukhusen som följt i den moderatledda regionmajoritetens spår i fyra år, och som fortsätter. De åtstramningar som sjukhusen tvingas göra jagar iväg personalen och försätter patienter i både riskfyllda och utsatta situationer.

Arbetsmiljölagen är tydlig, det vilar ett tungt ansvar på arbetsgivaren för att säkra de anställdas hälsa, såväl psykiskt som fysiskt. Studie efter studie visar dessutom att en fungerande och hållbar arbetsmiljö gör att anställda både mår och presterar bättre.

I Västra Götalandsregionens personalpolicy skrivs om vikten av en god arbetsmiljö. Men det finns inget i den moderatledda majoritetens budget som vittnar om hur det ska ske. Det finns inga pengar avsatta för ändamålet; tvärtom fortsätter underbudgeteringen vilket gör att sjukhusens ekonomi urholkas än mer.

Om VGR ska uppfylla sin skyldighet enligt arbetsmiljölagen, att säkra arbetsmiljön för det anställda, krävs åtgärder från ledningen. Personalens arbetssituation måste stå i fokus. Klarar inte sjukhusen sin kompetensförsörjning kan inte patienternas säkerhet garanteras. Det innebär i så fall också brott mot Hälso- och sjukvårdslagen.



Socialdemokraterna

FRAMTIDSPARTIET
I VÄSTRA GÖTALANDSREGIONEN

Mina frågor till personalutskottets ordförande, regionrådet Linn Brännström (M) är:

- Vad krävs för att ni i det moderatledda styret ska börja se allvaret i situationen på våra sjukhus?
- Vilka konkreta åtgärder planerar ni för att målet om att blir Sveriges bästa offentliga arbetsgivare också ska omfatta personalen i sjukvården?

Malin Sjunneborn (S)

Regionfullmäktigeledamot