



MOTION

Vänersborg 2018-11-27

Motion om regiongemensamt arbete för hälsofrämjande scheman i sjukvården

Bakgrund

I den av regionfullmäktige nyligen antagna medarbetarpolicyn står bland annat att ”Västra Götalandsregionens verksamheter ska kännetecknas av arbetsglädje, bidra till ett hållbart arbetsliv och ge förutsättningar för goda levnadsvanor. Vi ska främja hälsa med arbetsplatsen som utgångspunkt genom goda arbetsvillkor, ett gott arbetsklimat och förutsättningar för personlig och professionell utveckling. Så skapar vi hälsofrämjande arbetsplatser som bidrar till ett tryggt arbetsklimat fritt från kränkande särbehandling.”

Det är kloka ord som också behöver omsättas i praktisk handling.

I kraft av sin storlek och inte minst genom sitt ansvar som en av Sveriges största sjukvårdsarbetsgivare bör VGR vara såväl förebild som föregångare, när det gäller att skapa ett hållbart arbetsliv. Arbetsvillkoren i VGR måste vara sådana att människor orkar, kan och vill jobba såväl heltid som ett helt arbetsliv. Det är inte rimligt att människor ska arbeta sig sjuka, eller tvingas gå ner i arbetstid för att inte göra det. Heltid är norm i VGR. När heltid inte är möjlig på grund av att arbetstagaren riskerar sin hälsa är det ett nederlag för VGR. Det är också en dålig lösning för den enskilde, som måste gå ner i lön och på sikt drabbar det också hens pension.

Det måste därför skapas reella förutsättningar för att människor ska klara av att jobba heltid. För detta är scheman och arbetstiderna avgörande.

På flera håll i sjukvården i Västra Götaland har projekt genomförts och andra projekt för hälsofrämjande scheman pågår. Det finns flera utmärkta exempel på att det går att hitta fungerande lösningar, med möjlighet till återhämtning såväl under arbetstid som på fritiden. De projekt som utvärderats har visat på goda resultat vad gäller minskad sjukfrånvaro, lägre personalomsättning och ökad arbetsglädje hos de anställda. Såväl för arbetsgivare som anställda är det en vinn-vinn-situation; även om projekt av denna typ initialt och kortsiktigt kostar pengar finns långsiktigt både ekonomiska och mänskliga argument för att gå vidare.

Det är hög tid för Västra Götalandsregionen att ta vara på lärdomen och omsätta kunskapen i regiongemensamma normer kring hälsofrämjande scheman. I dagsläget är det upp till varje förvaltning eller till och med avdelning att hitta sin egen lösning. Det ska givetvis finnas möjlighet till lokala och/eller individuella lösningar, men det ska inte vara avhängigt hur driftig ens chef är om man som regionanställd ska ha arbetstider som främjar en framtida god hälsa.



Socialdemokraterna

FRAMTIDSPARTIET

Förslag till beslut

Med hänvisning till ovanstående föreslås regionfullmäktige besluta:

att en ett regiongemensamt program för hälsofrämjande scheman i Västra Götalandsregionen tas fram i samarbete mellan HR och de fackliga organisationerna

att pengar avsätts i budget för att uppfylla programmets mål inom rimlig tid

Janette Olsson (S)

Ledamot regionfullmäktige

Jim Aleberg (S)

Ledamot regionfullmäktige

Claes Redberg (S)

Ledamot regionfullmäktige

Cecilia Dalman Eek (S)

Ledamot regionfullmäktige