



## MOTION

Vänersborg 2018-11-27

# Motion om handlingsplan för konkurrenskraftiga grundlöner i sjukvården

## Bakgrund

”Västra Götalandsregionen har en gemensam lönepolitik som ska bidra till att vi kan rekrytera och behålla medarbetare med rätt kompetens. Lönerna ska vara jämställda och konkurrenskraftiga samt stödja karriärutveckling.”

Så står det i den medarbetarpolicy som nyligen antogs av regionfullmäktige.

Sådan ser inte verkligheten ut för de sjukvårdsanställda i Västra Götalandsregionen. Grundlönerna når inte ens upp till riksgenomsnittet.

Samtal med de fackliga representanterna, och undersökningar som regionens HR själva gjort, ger vid handen att lönerna är en viktig faktor när sjukvårdsutbildade väljer att lämna VGR för andra arbetsgivare. Lönefrågan är därför en avgörande faktor för hur VGR ska kunna klara kompetensförsörjningen till sjukvården, såväl i dag som i framtiden.

Om VGR ska uppfylla sitt mål, om att bli Sveriges bästa offentliga arbetsgivare, måste därför en tydlig handlingsplan utarbetas, som anger mål och väg för att nå och behålla **minst** riksgenomsnittet vad gäller grundlöner för regionens sjukvårdsutbildade. Ingen kan betala sina räkningar eller köpa mat med hjälp av fagra ord. Det gäller även dem som inte arbetar obekväm arbetstid.

## Förslag till beslut

Med hänvisning till ovanstående föreslås regionfullmäktige besluta

- att en handlingsplan tas fram i samarbete med de fackliga organisationerna hur VGR:s sjukvårdslöner ska kunna nå riksgenomsnitt
- att pengar avsätts i budget för att uppfylla handlingsplanens mål inom rimlig tid

**Janette Olsson (S)**

Ledamot regionfullmäktige

**Jim Aleberg (S)**

Ledamot regionfullmäktige

**Claes Redberg (S)**

Ledamot regionfullmäktige

**Cecilia Dalman Eek (S)**

Ledamot regionfullmäktige