



PROTOKOLLSANTECKNING

2017-06-27

Ärende 14

Dnr: RS 2017-02822

Till regionstyrelsen

Protokollsanteckning angående höjd ob-ersättning för vårdpersonal

I de socialdemokratiska budgetförslagen för såväl 2017 som 2018 och 2019 finns satsningar på uppemot en halv miljard kronor till lönehöjningar för sjukvårdspersonal. Det är reella och målmedvetna satsningar och målet är att nå nivå på lönerna som åtminstone motsvarar riksgenomsnittet.

Vi gör dessa satsningar eftersom det står klart efter samtal med de fackliga organisationerna, och efter rapporter om orsaker till varför så stor andel av vårdpersonalen väljer att lämna Västra Götalandsregionen, att låg lön är ett av huvudskälen. En låg lön anges också som ett bekymmer när det gäller att rekrytera ny personal, särskilt inom en rad bristyrken.

Våra lönesatsningar har möjliggjorts inte minst tack vare de många hundratals miljoner kronor som kommit till Västra Götalandsregionen, och fortsätter att komma, i form av nya statsbidrag från den socialdemokratiskt ledda regeringen. Det är statsbidrag som varit och är avsedda för just de ändamålen: att utveckla välfärden och vården och stärka sjukvårdspersonalen.

Parallellt har vi gett sjukvården uppräkningsindex enligt SKL:s index, för att inte urholka de lönesatsningar vi gör.

Den moderatledda majoriteten i Västra Götalandsregionen gör inget av ovanstående.

Att höja grundlönen är nödvändigt eftersom Västra Götalandsregionen ligger under rikssnittet för lön för allt för många vårdrken. Inga ekonomiska satsningar finns för detta i den beslutade budgeten för 2018. Att nå riksgenomsnitt för löner är nödvändigt för att behålla kompetens och kunna rekrytera ny.

Höjd ob-ersättning påverkar inte grundlönen. Att höja en ersättning för en specifik grupp sjukvårdsanställda utan att först ha säkrat grunden ser vi inte som en framkomlig väg, vare sig när det gäller att behålla kompetens eller rekrytera ny. Det finns bristyrken



Socialdemokraterna

FRAMTIDSPARTIET

och belastade grupper som inte arbetar obekväm arbetstid. Även där måste ekonomiska incitament till för att minska personalomsättningen och stärka möjligheten att rekrytera. Dessa satsningar saknas helt i den moderatledda majoritetens budget.

Vi ser också att det finns yrkesgrupper som jobbar natt som är nödvändiga för vården som inte ges höjd ob-ersättning. Det är inte bra.

Den svenska modellen är ett signum för vårt samhälle. Ett av dess fundament är att lönesättning och ersättningar avgörs efter förhandlingar mellan arbetsgivare och löntagarnas fackliga organisationer, och därefter stadfästs i kollektivavtal. Vi ser inga skäl till varför detta ska raderas, så som majoriteten nu vill göra när det gäller Vårdförbundets höjda ob-ersättning. Att sluta kollektivavtal med alla berörda fackförbund – inte bara ett – torde vara självklart för den som anser att denna princip ska fortsätta gälla på den svenska arbetsmarknaden. Vi beklagar att den moderatledda majoriteten i Västra Götalandsregionen väljer att inte ställa sig bakom denna princip.

Helen Eliasson (S)

Regionråd i opposition

Vice ordförande regionstyrelsen